



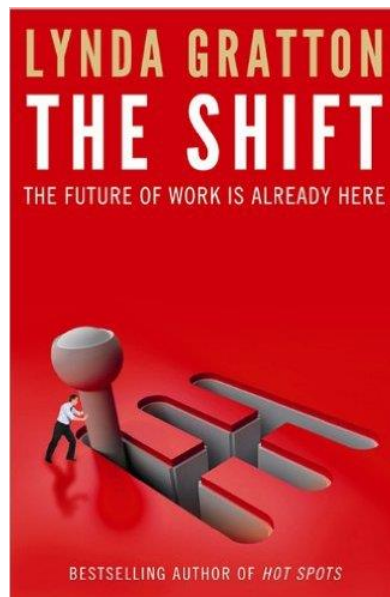
# Recruitment & Selection

Belrim, 21 januari 2016





Je  
carrière



## Serial mastership

Diepgaande expertise is belangrijk (want oppervlakkige kennis vind je op Google)

Maar je moet kunnen overstappen naar diepgaande expertise in een ander domein (want de wereld evolueert continu)



Je  
carrière

- Stel jezelf deze vragen:
  - Waar ben ik goed in?
  - Wat geeft mij energie?
  - Wat wil ik op dit moment in mijn leven?
- Welke jobs en welke bedrijven of organisaties passen hierbij?
- Denk ook na over loopbaancoaching

## Je netwerk

- Beste garantie voor een goede match
- Inside information



## Gericht

- Website & career site van bedrijven die je interessant lijken
- Als mogelijk: job agent instellen



## Ruim

- Stepstone (momenteel beste job board in België)
- Google
- LinkedIn
  - Newsfeed: 'jobs you may be interested in'
  - Aparte app voor job search
- Groepen

# Jobs vinden



# Tips

Jobs  
vinden



- Goed informeren omtrent onderneming en jobinhoud
- Eventueel informeren via mensen in je netwerk die bij het bedrijf werken
- De meeste bedrijven zijn actief op sociale media (Facebook, Twitter, Youtube, LinkedIn, Pinterest, Vimeo) dus zeker ook daar een kijkje nemen



# CV

- De meeste bedrijven vragen nog een CV
- Ook aan de begeleidende brief wordt belang gehecht
- Dit is je visitekaartje en wordt snel gescand
  - Max 2 A4'tjes
  - Geen proza maar duidelijk met bullet points
- **Wat moet erop?**
  - Werkgevers met de periode dat je er werkte, functietitel en enkele woorden rond de inhoud en realisaties
  - Enkel relevante opleidingen (dus niet elke cursus die je gevolgd hebt)
  - Een foto hoeft niet, als je het toch doet kies dan een goede
  - Contactgegevens duidelijk vermelden
- **De toekomst**
  - Sollicitatie via video
  - Sollicitatie via LinkedIn profiel



# Social media

- LinkedIn
  - Gebruikt door search kantoren
  - Ook als check van een CV
  - Zorg voor een goed en volledig profiel
  - Maak geen private profiel aan en sta toe dat mensen je contacteren (via instellingen van je profiel)
- Facebook en dergelijke
  - Wordt gebruikt als background check
  - Zorg dat wat privé is ook in privékring blijft





# Waar letten we op in een selectieproces?

- Duidelijke motivatie: bewuste keuze
- Fit met bedrijfscultuur en team
- Snel kunnen leren: zich telkens opnieuw met een snel tempo voor beperkte tijd verdiepen in een andere business.
- Sterke communicatieve vaardigheden om een impact te hebben op management voor wie operational risk niet de top prioriteit is
- Via interviews, assessment centres en/of online vaardigheids- en persoonlijkheidstesten

