





BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR 2016



NEDERLANDS

INHOUDSTAFEL

05

WAARVOOR STAAT DE AWARD
BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR?

07

WELKE AWARDS WORDEN UITGEREIKT?

07

DE SELECTIEPROCEDURE EN DE JURY

07

UW DOSSIER

07

DE AWARDUITREIKING

07

UW ENGAGEMENTEN IN EEN NOTENDOP

07

TAFELFORMULES VOOR
DEELNEMENDE BEDRIJVEN



WAARVOOR STAAT DE AWARD VOOR HET BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR?

FINANCE IS BELANGRIJK. Heel belangrijk. Toch worden de inspanningen en de projecten die u als CFO met uw team realiseert niet altijd '(h)erkend'. Misschien vindt u dat ook niet nodig – u doet gewoon uw job, nietwaar, – en opereert u liever achter de schermen. Nochtans hoeft finance niet vals bescheiden te zijn, want een sterk financieel team dat de business inzichten en creatieve oplossingen aanreikt en streeft naar efficiëntie en innovatie in de eigen afdeling is hét fundament voor de gezonde groei en ontwikkeling van een bedrijf.

De awards “Best Finance Team of the Year” bekronen die inspanningen van de CFO en zijn medewerkers. Het centrale uitgangspunt is dat finance een teamgebeuren is. De award is de beloning voor het ganse finance team, het is geen individuele prijs. Aan personenverering en -cultus doen deze awards niet mee. CFO's en financiële medewerkers die uit zijn op individuele erkenning en prestige worden aldus ontmoedigd hun kandidatuur te stellen. CFO's die daarentegen de inspanningen van hun medewerkers weten te appreciëren, vinden in de award een uitgelezen medium om hen te erkennen en te belonen.



HET GAAT OM
ERKENNING VAN EEN
TEAMINSPANNING.

De award wordt op basis van concrete prestaties en realisaties, uitgewerkt en toegelicht aan een jury, toegekend aan een team van financiële medewerkers. Het uitgangspunt is dat het project alleen kon slagen door de samenwerking en inbreng van alle teamleden, ook als die realisaties slechts aan één of een beperkt aantal medewerkers zijn toe te wijzen (bijvoorbeeld omwille van een zeer gespecialiseerd project). Het is immers de bedoeling van de award om ook de minder zichtbare bijdragen tot het welslagen van een project in de schijnwerper te plaatsen.

De concrete inhoud van het project kan divers of breed zijn, het kan gespreid zijn over verschillende jaren of zelfs de evolutie en verschillende ontwikkelingen in finance over een langere periode beschrijven. Hét criterium is dat de financiële afdeling de initiatiefnemer en/of drijvende kracht achter het verhaal is.

Deelnemen aan de award voor Best Finance Team of the Year is misschien wel de beste teambuildingactiviteit die u kan ondernemen. Het zal uw medewerkers zeker motiveren om nog een tandje bij te steken!



WELKE AWARDS?

Er worden 5 awards uitgereikt.

BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR

- 1 **grote** ondernemingen
- 2 **kleine, middelgrote en social profit** ondernemingen
(Het staat de jury vrij deze indeling in functie van een aantal objectief meetbare criteria te bepalen)
- 3 prijs van **Finance Square**
(Van alle kandidaten zal de jury er 3 voorstellen waarover de leden van Finance Square community kunnen beslissen wie de winnaar wordt)

BEST PRACTICE OF THE YEAR

- 4 best practice in **treasury**
- 5 best practice in **controlling**
- 6 best practice in **riskmanagement**



INSPIREREN



ENTHOUSIASMEREN

DE JURY EN DE SELECTIECRITERIA

1 2 Awards Best Finance Team of the Year

De jury is breed en evenwichtig samengesteld zodat alle mogelijke overwegingen en invalshoeken bij de evaluatie van de cases aan bod komen. In de huidige samenstelling van de jury is ook expertise aanwezig over de verschillende categorieën, zodat de cases in hun juiste context kunnen beoordeeld worden. De jury van Best Finance Team of the Year bestaat uit de volgende leden:

Voorzitter van de jury:

- **Tom Bamelis**, CFO Ackermans & Van Haren
- **Dirk Demeulemeester**, onafhankelijk expert
- **Patrick Descamps**, CFO EOC Group
- **Didier Desorgher**, CFO Spadel
- **Patricia Everaert**, hoogleraar UGent
- **Jacques Galloy**, onafhankelijk expert
- **Marc-André Gennart**, CFO Brussels Airport
- **Nancy Huyghebaert**, gewoon hoogleraar KU Leuven
- **Stéphane Kodeck**, VP Corporate Dragone
- **Eric Montariol**, Finance Director MSD Belgium
- **Els Neiryndck**, CFO Joris Ide
- **Wilfried Niessens**, hoogleraar, HEC – Ulg
- **Wim Ottervaere**, CFO Ablynx
- **Leo Steenbergen**, CFO Metallum Holding
- **Sam Strijckmans**, CFO Nitto Europe
- **Daniel Verbeken**, stadsontvanger stad Gent

Indien één van deze juryleden een formele band heeft met uw bedrijf (bestuurders-mandaat, adviseur, enz...), dan hoeft dit u niet te weerhouden om deel te nemen. Het betreffende jurylid neemt dan niet deel aan de finale beraadslaging van de categorieën waarvoor u in aanmerking komt.

Deze jury heeft als taak om alle deelnemende cases vooraf te screenen en te beoordelen op onderstaande criteria. Daartoe krijgt de jury de neergeschraven case vooraf te lezen (zie verder). De deelnemende teams komen echter ook zelf hun case aan de jury

voorstellen, waarbij er ruime gelegenheid is om bijkomende informatie te verschaffen. Deze vergadering vindt plaats op donderdag 14 januari 2016.

De beraadslaging van de jury is geheim en de communicatie over de winnaars gebeurt pas op de awarduitreiking op donderdag 4 februari 2016.

V OOR DEZE AWARDS WERKT DE JURY ROND DE VOLGENDE CRITERIA

- Evaluatie van de uitgewerkte oplossing in zijn totaliteit en/of de geschetste evolutie en professionalisering van finance
- Was het een teamproject of eerder een individueel consultancy gedreven initiatief?
- Indien het een domeinoverschrijdend project betreft: was het finance team de initiatiefnemer en de leidende speler?
- Wat is het resultaat van het project ten opzichte van best- of advanced practices?
- Welke efficiëntieverbetering bracht het project voor de werking van finance en/of het volledige bedrijf?
- Wat is de toegevoegde waarde van het project voor de gehele organisatie?
- Wat is de impact van het project op de besturing van de onderneming?
- In welke mate is in het project rekening gehouden met stakeholders ('mens en markt')?
- Hoe innovatief is het project in het algemeen en – vooral – in het kader van de onderneming (achtergrond, complexiteit, cultuur, enz....) waarin het werd gerealiseerd?
- Hoe wordt er gezorgd voor de 'borging' van de kennis en knowhow van het project bij de teamleden?
- Welk is het vervolgtraject van deze case?



DE VOORZITTER MOET DE KEUZE
VAN ZIJN JURY VERANTWOORDEN



3 Best finance team of the Year – prijs van Finance Square



De Raad van Bestuur van Finance Square zal op basis van de jurybespreking (drie van haar leden zijn vertegenwoordigd in de jurybespreking) 3 kandidaten voorstellen aan de leden van Finance Square. De leden van Finance Square krijgen inzicht in het dossier van deze 3 kandidaten en kunnen vervolgens hun voorkeur uitspreken over wie van deze 3 kandidaten de award Best Finance Team of the Year – prijs van Finance Square zal ontvangen.

4 Best Practice of the Year – controlling

De award voor de best practice of the year focus controlling wordt uitgereikt door CFO Magazine in samenwerking met BIMAC.

De jury, voor de beoordeling van deze award, samengesteld uit vertegenwoordigers van de jury Best Finance Team en het bestuur van BIMAC (Christian Pauwels, Serge Vigoreux, Jos Feytaerts), zal na inzage in het dossier en bespreking met de kandidaten een shortlist van maximaal 3 kandidaten opstellen. De leden van BIMAC en van Finance Square zullen hun voorkeur uitspreken over wie van deze 3 kandidaten de award Best Practice in controlling zal ontvangen.

In samenwerking met:



HOE KUNNEN DE LEDEN VAN FINANCE SQUARE, BIMAC EN ATEB HUN VOORKEUR UITSPREKEN?

Ieder lid krijgt 1 stembeurt en zal de voorgestelde kandidaten rangschikken: hun voorkeurskandidaat krijgt 3 punten, de tweede 2 en de laatste 1 punt. Het team dat bij het afsluiten van de stemronde de meeste punten achter zijn naam heeft, wint.

HET STEMMEN VERLOOPT ELEKTRONISCH VIA EEN DOOR DE ORGANISATIE ONTWIKKELDE WEBSITE. STEMMEN KAN VAN 15 JANUARI TOT EN MET 29 JANUARI 2016.

5 Best Practice of the Year – treasury

De award voor de best practice of the year focus controlling wordt uitgereik door CFO Magazine in samenwerking met ATEB.

De jury, voor de beoordeling van deze award, samengesteld uit vertegenwoordigers van de jury Best Finance Team en het bestuur van ATEB (Jean-Michel Harlepin, Michel Verhoben en Patrick Verspecht), zal na inzage in het dossier en bespreking met de kandidaten een shortlist van maximaal 3 kandidaten opstellen. De leden van ATEB en van Finance Square zullen hun voorkeur uitspreken over wie van deze 3 kandidaten de award Best Practice in treasury zal ontvangen.

In samenwerking met:



6 Best Practice of the Year – riskmanagement

De award voor de best practice of the year focus riskmanagement wordt uitgereik door CFO Magazine in samenwerking met Belrim.

De jury, voor de beoordeling van deze award, samengesteld uit vertegenwoordigers van de jury Best Finance Team en het bestuur van BELRIM (Carl Leeman, Jo Willaert, Michelle De Vlieger), zal na inzage in het dossier en bespreking met de kandidaten een shortlist van maximaal 3 kandidaten opstellen. De leden van BELRIM en van Finance Square zullen hun voorkeur uitspreken over wie van deze 3 kandidaten de award Best Practice in riskmanagement zal ontvangen.

In samenwerking met:



VOOR DEZE AWARDS WERKT DE JURY ROND DE VOLGENDE CRITERIA

In haar zoektocht naar de best practices is de jury op zoek naar uitgesproken goede voorbeelden. Het hoeft dus niet noodzakelijk een allesomvattend project te zijn. Het kan evengoed een deelaspect of initiatief zijn dat de basis vormt voor de best practice.

De centrale vraag is: kan deze good practice een best practice worden/zijn? Is ze...

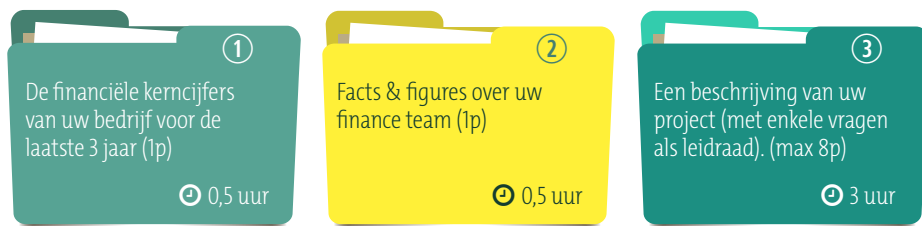
- Is ze inspirerend voor andere bedrijven, m.a.w. is ze een soort handleiding voor collega's om de werkwijze, al dan niet met aanpassingen, in de eigen situatie

over te nemen (want een best practice in het ene bedrijf is niet noodzakelijk een best practice in een ander bedrijf)?

- Is ze innovatief ten opzichte van het gangbare en vooral ook innovatief in het kader (cultuur, achtergrond) waarin ze werd opgezet?
- Levert ze concrete en aantoonbare (meetbare) resultaten op?
- is ze effectiever dan andere technieken en methodes?
- kan ze met minder problemen, minder onvoorziene complicaties en betere eindresultaten uitgevoerd worden.

UW DEELNAMEDOSSIER

Uw deelnamedossier bestaat uit drie delen.



U kunt dit naar eigen inzicht en in taal naar keuze invullen. De redactie van CFO Magazine staat klaar om u te helpen uw verhaal te structureren of op papier te zetten.

Vraag uw deelnameformulier aan via peter@recontent.be

Deadline inleveren dossier: **vrijdag 11 december 2015**

DE SELECTIEPROCEDURE

Best Finance Team of the Year is een nationaal event. Op de awarduitreiking hanteren we het Engels als voertaal. Alle communicatie, tekstrealisaties, de vergadering met de jury en de voorstelling van uw case aan de deelnemers gebeurt in uw moedertaal! Ieder teamlid die mee aan bod komt in de uitwerking van de kandidatuur kan zijn/haar eigen taal gebruiken

Alle kandidaturen komen voor minstens 1 award in aanmerking: Best Finance Team in de eigen categorie (groot/middelgroot & social profit). Bijkomend kan de jury uw case voordragen voor de prijs Finance Square of de best practice in controlling en/of treasury.

Ieder finance team dat zich kan vinden in de volgende procedures en een goede case kan voorleggen, kan zijn kandidatuur stellen.

De procedure is als volgt:

- Bij aanmelding van uw kandidatuur bezorgen wij u een in te vullen deelnamedossier. Dit dossier dient bij ons ingediend te zijn uiterlijk 11 december 2015.
(geschatte duurtijd voor het invullen van de fiche deel 1 en deel 2: 1 uur)
(geschatte duurtijd voor het invullen van de fiche deel 3: 3 uur). U kunt desgevallend beroep doen op de redactie van CFO Magazine om uw tekst te laten realiseren of na te lezen.



- De redactie zal een ‘one pager’ samenvatting van uw kandidatuur maken. Deze dient enkel voor publicatie in CFO Magazine (om aan het “grote publiek” uw kandidatuur te duiden) en niet voor voting-doeleinden (de stemgerechtigden hebben inzage in uw volledige dossier). U kunt deze samenvatting nalezen en corrigeren waar nodig. (geschatte duurtijd 20 minuten)
- U bezorgt ons uw logo (liefst vectorieel eps-formaat of als JPG of TIFF in 300dpi) (geschatte duurtijd: 5 minuten)
- Onze fotograaf neemt contact met u op om foto’s te maken van het hele team. Die foto wordt gebruikt in verschillende media van CFO Magazine en op de awarduitreiking. De deadline voor de fotoreportage 20 december 2015. (geschatte duurtijd: 30 minuten)
- Alle kandidaten worden uitgenodigd om hun kandidatuur toe te lichten aan de voltallige jury op donderdag 14 januari 2016. Tijdens die vergadering krijgen alle kandidaten een timeslot van exact 30 minuten:
 - Maximaal 10 ex cathedra toelichting (u mag maximaal 7 slides gebruiken)
 - Maximaal 20 vraag en antwoord met juryleden
 - Mondelinge toelichting voor de jury is strict genomen niet verplicht, maar geeft wel een belangrijke toegevoegde waarde aan uw case en stelt u in staat om die accenten te leggen die u belangrijk vindt.
- (duurtijd afhankelijk of uw ook in aanmerking wenst te komen voor best practice: 0,5 tot 1 uur)
- Op 4 februari 2016 worden de winnaars bekend gemaakt tijdens de feestelijke awarduitreiking (zie verder). Minstens 2 vertegenwoordigers van uw team engageren zich om de eventuele prijs te komen ophalen.

**DE AWARDUITREIKING
IS HÉT FINANCE
COMMUNITY
NETWERKEVENT VAN HET
JAAR.**

NETWERKEN



OP EEN FEESTELIJKE GELEGENHEID ALS DEZE MOGEN GEZELLIG TAFELN EN EEN HEERLIJK DINER NIET ONTBREKEN.

EVEN TIJD NEMEN OM BIJ TE PRATEN



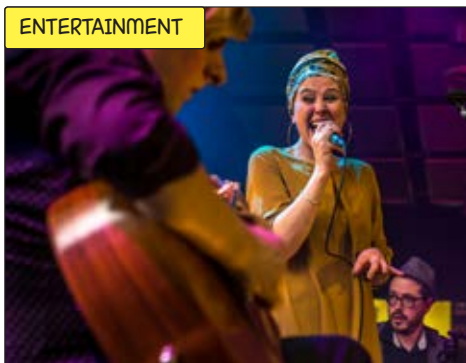
DE AWARDUITREIKING

De bekendmaking van de winnaars en de awarduitreiking vindt plaats op 4 februari 2016. Het is een groots en feestelijk event en we hopen dat u als team aanwezig zal zijn. Twee vertegenwoordigers van uw team zijn alvast onze genodigde op het event. Maar we hopen dat u van dit evenement een apotheose van uw kandidatuur maakt en alle teamleden uitnodigt voor deelname.

Daarvoor hebben we een aantrekkelijke formule bedacht. Normaal is deelname enkel mogelijk per aankoop van een tafel van 10 personen aan 2000 euro per tafel. Maar de genomineerde teams zijn niet gebonden aan het aantal van 10 en kunnen hun teamleden laten deelnemen aan 150 per persoon.

Contacteer ons voor uitwerking op maat: peter@recontent.be

ENTERTAINMENT



UW ENGAGEMENTEN IN EEN NOTENDOP

DEELNEMEN AAN BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR IS NAUWELIJKS EEN BELASTING VOOR UW AGENDA EN WE VRAGEN SLECHTS EEN MINIMALE INSPANNING VAN U EN UW MEDEWERKERS:

- u respecteert de verschillende deadlines
- u bent bereid het dossier tegen de opgegeven deadline in te dienen
- u bent bereid om mee te werken aan het nalezen en corrigeren van de samenvatting van uw case.
- u bent bereid deel te nemen aan de juryvergadering
- u bent bereid mee te werken aan de initiatieven die de organisatie neemt om de case en kandidatuur aan de aanwezigen op het awarduitreikingsevent kenbaar te maken. Initiatieven kunnen zijn: filmopnames, interviews op podium tijdens de awarduitreiking, enz...
- u engageert zich om aanwezig te zijn op de awarduitreiking
- als u bij de winnaars bent, engageert u zich om de redactie van CFO Magazine de exclusiviteit te geven als vakmedium voor een diepteinterview.
- Als u bij de winnaars bent, engageert u zich ook om mee te werken om uw verkiezing eventueel via andere media bekend te maken (kranten, radio, tv, enz...).
- Rond de cases van de winnaars zullen in de maanden na de awarduitreiking 'bedrijfscauserieën' georganiseerd worden. De case wordt dan in detail toegelicht en eventueel gecombineerd met een bedrijfsbezoek en een netwerkmoment. De winnaars zijn bereid hieraan mee te werken (alle kosten daaraan verbonden zijn ten laste van CFO Magazine). Data en locatie worden met de winnaars in onderling overleg vastgelegd.

EEN BEPERKTE INSPANNING EN ENGAGEMENT VOOR EEN GROTE, GEGARANDEERDE RETURN VOOR UW TEAM!

PEERS VERBINDEN



DE BELANGRIJKSTE DEADLINES NOG EENS OP EEN RIJTJE

12	DECEMBER					2015
ZON	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

01	JANUARI					2016
ZON	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

TO DO:

- ☐ 11 december 2015
aanmelden en dossier
- ☐ 20 december 2015
uw logo & foto

- ☐ 8 januari 2016
nalezen en goedkeuren publicatiefiche
- ☐ 12 januari 2016
uw jurypresentatie
- ☐ 14 januari 2016
jurymeeting
- ☐ 20 januari 2016
uw tafelreservatie

01	FEBRUARI					2016
ZON	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

- ! 4 februari 2016
awarduitreiking



DE AWARD

Ook bij de keuze en uitwerking van de prijs voor de winnende teams stellen we het team centraal.

De prijs bestaat uit:

- een speciaal voor Best Finance Team of the Year ontworpen kunstwerk dat centraal in uw bedrijf alle bezoekers attent maakt op de prestaties en realisaties van uw team
- een professioneel begeleid en inhoudelijke teambuildingssessie voor uw team
- een corporate abonnement op CFO Magazine
- een corporate lidmaatschap van Finance Square
- erkenning in de finance community
- redactionele visibiliteit in CFO Magazine en op events van CFO Magazine en partners



PRAKTISCH

Voor al uw vragen en communicatie in verband met uw deelname/kandidatuur:

Best Finance Team of the Year
Zuidleiestraat 12 bus 0A
B-9880 Aalter

Peter De Roeck
09 375 68 00 | 0498 16 02 45
peter@recontent.be



TOON AAN DE REST
VAN UW BEDRIJF EN DE
BUITENWERELD WELKE
INITIATIEVEN U ALS CFO
MET UW TEAM HEEFT
GENOMEN DE VOORBIJE
MAANDEN OF JAREN!
TOON DAT OOK IN UW
BEDRIJF FINANCE HET
KLOPPEND HART IS DAT
ZORGT VOOR ZUURSTOF
IN DE BUSINESS!

ORGANISATIE



IN SAMENWERKING MET



IN PARTNERSHIP MET





BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR 2016



FRANÇAIS

SOMMAIRE

23

LE PRIX BEST FINANCE TEAM OF THE
YEAR: QU'EST-CE QUE C'EST?

25

QUEL SONT LES DIFFÉRENTS PRIX?

26

LE JURY ET LES CRITÈRES DE SÉLECTION

30

À PROPOS DE VOTRE CANDIDATURE

33

LA RÉCOMPENSE

34

VOS ENGAGEMENTS EN QUELQUES MOTS

35

FORMULES DE RÉSERVATIONS
POUR LES ÉQUIPES PARTICIPANTES



LE PRIX BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR : QU'EST-CE QUE C'EST ?

LA FINANCE EST UN SECTEUR IMPORTANT. Primordial même. Et pourtant, les efforts qui y sont déployés et les projets réalisés par le directeur financier et son équipe ne sont pas toujours mis sous le feu des projecteurs. Vous trouvez peut-être cela logique parce que vous préférez travailler dans l'ombre.

Néanmoins, le service financier n'a pas besoin de faire preuve de fausse modestie. En effet, la croissance et le développement sain d'une entreprise sont fondés sur une équipe financière solide et qui apporte de la transparence à l'entreprise tout en fournissant des solutions créatrices et en s'efforçant de rendre son propre service efficace et innovant.

Le prix de la Best finance Team of the Year récompense les efforts du CFO et de ses collaborateurs. La base de la réflexion est qu'il n'y a pas de service financier sans équipe. Le prix décerné récompense l'ensemble de l'équipe financière et pas uniquement un individu. Ce prix n'a pas pour but de récompenser une seule personne ou de la mettre sur un piédestal. Par conséquent, nous déconseillons aux CFO's et aux financiers qui aspirent à une reconnaissance individuelle de se porter candidat ! Par contre, les CFO's qui apprécient les efforts de leurs employés considèrent ce prix comme le moyen tout indiqué de les féliciter et de les récompenser.



I L S'AGIT D'UN EFFORT D'ÉQUIPE.



Ce prix est décerné en fonction des performances et des réalisations concrètes d'une équipe du service financier. Il a pour principe que ce projet n'a pu aboutir qu'avec la collaboration et la contribution de tous les membres de l'équipe – même si ces réalisations ne sont que le fruit d'un seul ou d'un nombre limité de collaborateurs (comme dans le cadre d'un projet extrêmement spécialisé). Ce prix est également attribué dans le but de mettre en avant les contributions moins visibles de la réussite d'un projet.

Le contenu concret du projet peut être divers et varié. Le projet choisi peut également s'étendre sur plusieurs années ou décrire les différentes évolutions d'un projet financier sur du long terme.

Le critère principal est que le service financier soit l'initiateur du projet ou qu'il soit le moteur qui a permis son succès.

Par conséquent, participer au concours pour Best finance Team of the Year est très certainement la meilleure activité de consolidation d'esprit d'équipe qui soit. Et cela motivera certainement vos collaborateurs à s'investir davantage !



QUEL SONT LES DIFFÉRENTS PRIX ?

5 awards sont distribués:

BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR

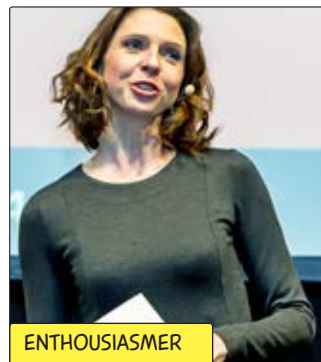
- ① pour les grandes entreprises
- ② pour les petites et moyennes entreprises et les entreprises à finalité sociale
(La catégorie est choisie par le jury sur base de différents critères objectifs prédéfinis.)
- ③ prix du Finance Square
(Le prix est décerné par les membres de la communauté du Finance Square sur base de la sélection de trois candidats par le jury)

BEST PRACTICE OF THE YEAR

- ④ best practice en **trésorerie**
- ⑤ best practice en **controlling**
- ⑥ best practice en **riskmanagement**



INSPIRER



ENTHOUSIASMER



LE JURY ET LES CRITÈRES DE SÉLECTION

①② Awards Best Finance Team of the Year

La composition du jury est variée et équilibrée, de sorte que, pendant l'évaluation de chaque dossier, toutes les convictions et de tous les points de vue possibles soient pris en considération. Le jury actuel est également composé d'experts issus de toutes les catégories, ce qui permet d'évaluer chaque dossier dans son propre contexte. Le jury pour le Best Finance Team of the Year est composé des membres suivants :

- Président du jury: **Tom Bamelis**, CFO Ackermans & Van Haren
- **Dirk Demeulemeester**, Expert indépendant
- **Patrick Descamps**, CFO EOC Group
- **Didier Desorgher**, CFO Spadel
- **Patricia Everaert**, Professeur de comptabilité UGent
- **Jacques Galloy**, Expert indépendant
- **Marc-André Gennart**, CFO Brussels Airport
- **Nancy Huyghebaert**, Professeur KU Leuven
- **Stéphane Kodeck**, VP Corporate Dragone
- **Eric Montariol**, Directeur Financier MSD Belgium
- **Els Neiryndck**, CFO Joris Ide
- **Wilfried Niessens**, Directeur général et doyen, HEC - Ulg
- **Wim Ottervaere**, CFO Ablynx
- **Leo Steenbergen**, CFO Metallum Holding
- **Sam Strijckmans**, CFO Nitto Europe
- **Daniel Verbeken**, Receveur communal de la ville de Gand

Si l'un de ces membres du jury est officiellement lié à votre société (mandat de directeur, conseiller, etc. ...), il ne faut surtout pas que cela vous empêche de participer. Dans ce cas, le membre du jury concerné ne prendra pas part aux délibérations finales pour les catégories dans lesquelles vous vous êtes inscrit.

La tâche du jury est de vérifier au préalable tous les dossiers des participants et de les évaluer à partir des critères repris ci-après. Pour ce faire, le jury aura l'occasion de lire chaque dossier remis au préalable (voir plus loin). Les équipes participantes viendront toutefois présenter elles-mêmes leur dossier au jury et auront alors la

possibilité de fournir des renseignements supplémentaires. Cette réunion aura lieu le 14 janvier 2016.

Les délibérations du jury sont secrètes et les communications aux gagnants n'auront lieu qu'au cours de la cérémonie de distribution des prix tenue le 4 février 2016.

SUR QUELS CRITÈRES LE JURY SE BASE-T-IL POUR ÉVALUER LA BEST FINANCE TEAM?

- Evaluation des solutions développées dans leur totalité et/ou au cours de son évolution et professionnalisation de la finance
- S'agissait-il d'un projet d'équipe ou plutôt d'une initiative orientée vers la consultance individuelle ?
- S'il s'agit d'un projet 'dépassant le domaine de spécialisation' : l'équipe financière en était-elle l'initiatrice et la meneuse ?
- Quel est le résultat du projet par rapport aux best practices ou advanced practices?
- Quelle amélioration en terme d'efficacité le projet a-t-il apporté dans le cadre du fonctionnement du secteur financier et/ou de l'entreprise ?
- Quelle est la valeur ajoutée du projet pour l'organisation entière ?
- Quel est l'impact du projet sur l'administration de l'entreprise ?
- Les actionnaires ont-ils été informés du projet et de quelle manière ont-ils été impliqués ?
- De quelle manière le projet est-il innovant d'un point de vue général et également dans le cadre de l'entreprise (contexte, complexité, culture, etc. ...) dans laquelle il fut réalisé ?
- Comment la préservation des connaissances et du savoir-faire du projet est-elle garantie par les membres de l'équipe ?
- Quel suivi est mis en place pour ce dossier ?



**LE PRÉSIDENT DU JURY
DOIT JUSTIFIER LES CHOIX**



3 Best finance team of the Year – Prix du Finance Square



Le conseil de direction du département financier présentera sur base des discussions du jury trois candidats aux membres de Finance Square. Trois membres du jury prendront part aux discussions. Les membres du Finance Square pourront consulter les dossiers des trois candidats et pourront exprimer leur choix par rapport au candidat qui recevra le prix du Best Finance Team of the Year.

4 Best Practice of the Year – Controlling

L'award pour le best practice of the Year met l'accent sur le « controlling » et est remis par CFO Magazine en partenariat avec BIMAC.

Pour l'évaluation de ce prix, le jury est composé de représentants du jury de Best Finance Team et de membres de la direction de BIMAC (Christian Pauwels, Serge Vigoreux, Jos Feytaerts). Après consultations des dossiers et après avoir discuté avec les candidats, le jury en sélectionne trois maximum. Ensuite, les responsables de BIMAC et de Finance Square argumentent leur choix pour savoir qui des trois candidats recevra le prix du Best Practice en controlling.

En collaboration avec :



COMMENT LES MEMBRES DE FINANCE SQUARE, BIMAC ET ATEB PEUVENT EXPRIMER LEURS PRÉFÉRENCES?

Chaque membre reçoit pour cela un droit de vote pour départager les candidats : le candidat favori reçoit 3 points, le second 2 et le troisième 1. L'équipe qui à la clôture du tour de vote reçoit le plus de points est le gagnant.

UNE PLATEFORME DE VOTE ÉLECTRONIQUE EST MISE EN PLACE PAR L'ORGANISATION POUR LES MEMBRES DE FINANCE SQUARE. LES VOTES SE DÉROULENT DU 15 AU 29 JANVIER 2016 INCLUS.

5 Best Practice of the Year – Treasury

L'award pour le best practice of the Year met l'accent sur la trésorerie et est remis par CFO Magazine en partenariat avec ATEB.

Pour l'évaluation de ce prix, le jury est composé de représentants du jury de Best Finance Team et de membres de la direction de ATEB (Jean-Michel Harlepin, Michel Verhoken en Patrick Verspecht). Après consultations des dossiers et après avoir discuté avec les candidats, le jury en sélectionne trois maximum. Ensuite, les responsables de ATEB et de Finance Square argumentent leur choix pour savoir qui des trois candidats recevra le prix du Best Practice en treasury.

En collaboration avec :



6 Best Practice of the Year – Gestion des risques

L'award pour le best practice of the Year met l'accent sur la la gestion des risques et est remis par CFO Magazine en partenariat avec BELRIM.

Pour l'évaluation de ce prix, le jury est composé de représentants du jury de Best Finance Team et de membres de la direction de BELRIM (Carl Leeman, Jo Willaert, Michelle De Vlioger). Après consultations des dossiers et après avoir discuté avec les candidats, le jury en sélectionne trois maximum. Ensuite, les responsables de BELRIM et de Finance Square argumentent leur choix pour savoir qui des trois candidats recevra le prix du Best Practice en la gestion des risques.

En collaboration avec :



SUR QUELS CRITÈRES LE JURY SE BASE-T-IL POUR L'ÉVALUATION DE CES PRIX ?

Dans leur recherche des best practices, les membres du jury tentent de trouver des exemples clairs et appropriés. Cela veut donc dire qu'il ne faut pas nécessairement que ce soit un projet universel, mais que cela peut également être également un cas particulier ou une initiative qui est à la base de la best practice. Dans ce cas, les critères pris en considération sont différents. Une « good practice » devient une best practice si elle :

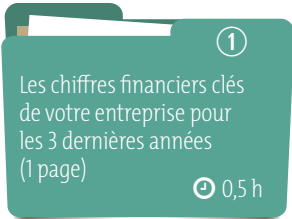
- est inspirante pour d'autres entreprises et constitue en d'autres termes une sorte de mode d'emploi pour les collègues afin d'appliquer la méthode de travail proposée à sa propre situation avec ou sans modifications (parce qu'une

best practice suivie par une entreprise particulière n'en est pas nécessairement une dans une autre entreprise)

- est innovante par rapport aux best practices habituelles et surtout innovante, dans le cadre (culture, contexte) dans lequel elle a été mise en place
- fournit des résultats concrets et démontrables (mesurables)
- est plus efficace que d'autres techniques et méthodes
- peut être effectuée en posant moins de problèmes, entraînant moins de complications inattendues et fournissant de meilleurs résultats

À PROPOS DE VOTRE CANDIDATURE...

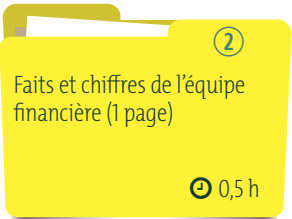
Votre dossier de candidature se compose de 3 parties :



①

Les chiffres financiers clés de votre entreprise pour les 3 dernières années (1 page)

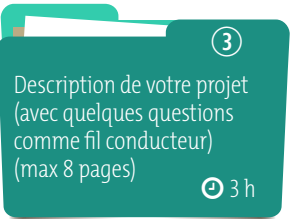
⌚ 0,5 h



②

Faits et chiffres de l'équipe financière (1 page)

⌚ 0,5 h



③

Description de votre projet (avec quelques questions comme fil conducteur) (max 8 pages)

⌚ 3 h

Le dossier peut être écrit à votre propre appréciation et dans la langue de votre choix. La rédaction du CFO Magazine est disponible pour vous aider dans la structure de votre récit ou dans la rédaction.

Demander un formulaire d'inscription à Peter De Roeck : peter@recontent.be
Deadline pour la remise du dossier : **vendredi 11 décembre 2015**

LA PROCÉDURE DE SÉLECTION

Le concours Best finance Team of the Year est un évènement national. La distribution de prix se déroule en anglais. Toutes les communications, documents, réunions avec le jury et présentations de votre dossier aux participants se déroule dans votre langue maternelle ! Chaque membre d'une équipe qui a été retenue pour commenter sa candidature peut utiliser sa langue maternelle.

Les candidats s'inscrivent pour un prix minimum : Best Finance Team en fonction de sa catégorie (Grande entreprise / PME ou entreprise à finalité sociale). A côté de cela, le jury peut retenir votre candidature pour la soumettre au prix du Finance Square ou des best practice en controlling, en trésorerie et/ou en gestions des risques.

Chaque équipe financière peut poser sa candidature si elle considère les procédures suivantes adéquates et si elle peut soumettre un excellent dossier.

La procédure est la suivante :

- Lorsque vous posez votre candidature, nous vous remettons une « fiche informative » à compléter pour le vendredi 11 décembre 2015. – [Durée estimée pour les parties 1 et 2 : 1 heure et pour la partie 3 : 3 heures]. Vous pouvez demander à la rédaction du CFO Magazine de réaliser ou de relire votre texte.
- La rédaction de CFO Magazine résumera votre candidature dans un article d'une page. Cet article sera destiné à la publication dans CFO Magazine afin d'expliquer



vosre candidature au grand public et ne servira pas de base au jury pour les votes. Le vote est réalisé à partir de l'ensemble du dossier. Vous aurez un droit de relecture et de correction de cet article. – [Durée estimée : 20 minutes]

- Vous nous fournissez votre logo (de préférence en format eps vectoriel ou sous forme de JPG ou TIFF, en 300dpi) – [Durée estimée : 5 minutes]
- Notre photographe vous contactera afin de prendre des photos de toute votre équipe. Ces photos seront utilisées par les différents médias de CFO Magazine et lors de la remise des prix. La date limite pour le reportage photo est le 20 décembre 2015 – [Durée estimée : 30 minutes]
- Tous les candidats seront invités à commenter leur candidature devant l'ensemble du jury, et ce le jeudi 14 janvier 2016. Pendant cette réunion, tous les candidats disposeront d'un délai de maximum de 30 minutes :
 - 10 minutes maximum de commentaires ex cathedra (vous pouvez utiliser 7 slides au maximum)
 - 20 minutes maximum de questions et réponses échangées avec les membres du jury. Les commentaires oraux destinés au jury ne sont pas obligatoires, mais confèrent cependant une valeur ajoutée importante à votre présentation et vous permettent de mettre l'accent sur ce que vous considérez comme essentiel. – [durée estimée en fonction de si vous souhaitez également participer au Best Practice : ½ heure à 1 heure]
- Le 4 février 2016, le nom des gagnants sera révélé au cours de la cérémonie de distribution des prix. Minimum deux représentants de l'équipe s'engagent à être présents pour recevoir potentiellement un prix. (voir plus loin).

L'ÉVÈNEMENT DE LA REMISE DES PRIX EST L'ÉVÈNEMENT LE PLUS IMPORTANT DE LA COMMUNAUTÉ FINANCIÈRE.

NOUER DES CONTACTS



**UN DÉLICIEUX DÎNER
ET PASSER UN MOMENT
AGRÉABLE À BAVARDER
NE MANQUENT PAS
ÉVIDEMMENT.**

PRENDRE LE TEMPS DE SE RETROUVER



LA RÉCOMPENSE

Vous connaîtrez les gagnants lors de la cérémonie qui aura lieu le jeudi 4 février 2016. Nous espérons que votre équipe sera présente à cette grande fête. Deux représentants de votre équipe seront par ailleurs conviés. Mais nous espérons que vous ferez de cet événement l'aboutissement final de votre candidature et que tous les membres de votre équipe seront invités à y participer.

C'est dans ce sens que nous vous proposons une formule attractive : Le montant d'une table revient normalement à € 2.000 ou € 200 /pp. Et vous bénéficiez du prix préférentiel de € 150 / pp pour inviter les membres de l'équipe.

Contactez Peter De Roeck pour une offre sur mesure : peter@recontent.be

SPECTACLES



VOS ENGAGEMENTS EN QUELQUES MOTS

LA PARTICIPATION AU CONCOURS BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR NE VOUS PRENDRA QUE PEU DE TEMPS, ET NOUS VOUS DEMANDONS SIMPLEMENT QUELQUES EFFORTS, DE VOTRE PART ET DE CELLE DE VOS COLLABORATEURS :

- Le respect des différentes deadlines
- Vous présentez votre dossier compte tenu des deadlines imposés
- Vous êtes prêt à collaborer à la relecture et à la correction de l'article sur votre participation.
- Vous êtes prêt à participer à la présentation au jury
- Les équipes participantes acceptent de collaborer aux initiatives que l'organisation prend afin de communiquer chaque Case et candidature aux personnes présentes à la cérémonie de distribution des prix. Les initiatives peuvent être : des films, des interviews sur le podium pendant la remise des prix, etc...
- Vous vous engagez à être présents à la remise des prix le 4 février 2016
- Les gagnants d'un prix donneront aux rédacteurs de CFO magazine l'exclusivité d'un interview d'approfondissement en tant que médium spécialisé.
- Les gagnants acceptent de collaborer éventuellement à la publication de leur participation et/ou victoire par le biais d'autres médias (journaux, radio, tv, etc....).
- Au cours des mois qui suivent la cérémonie de distribution des prix, des 'discussions informelles d'entreprise' seront organisées au sujet des business cases. Chaque business cases sera expliqué en détail et éventuellement combiné à une visite de l'entreprise et un moment de networking. Les gagnants acceptent d'y collaborer (tous les frais y afférents sont à charge de CFO Magazine). Les dates et sites seront définis de commun accord avec les gagnants.

QUELQUES EFFORTS ET UN PEU D'ENGAGEMENT FOURNIRONT UN RENDEMENT GARANTI À VOTRE ÉQUIPE !

SE CONNECTER



LES DEADLINES IMPORTANTES

12	DÉCEMBRE					2015
DI	LU	MA	ME	JEU	VE	SA
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

01	JANVIER					2016
DI	LU	MA	ME	JEU	VE	SA
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

TO DO:

- ☐ 11 décembre 2015
envoi du dossier
- ☐ 20 décembre 2015
votre logo & photo

- ☐ 8 janvier 2016
relecture et correction
de votre fiche de présentation
- ☐ 12 janvier 2016
présentation au jury
- ☐ 14 janvier 2016
réunion avec le jury
- ☐ 20 janvier 2016
réservation des tables

01	FÉVRIER					2016
DI	LU	MA	ME	JEU	VE	SA
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

- ! 4 février 2016
Cérémonie de remise des prix



LA RÉCOMPENSE

Nous visons l'équipe dans sa globalité dans le choix et l'élaboration du prix pour les équipes gagnantes. Le prix se compose de :

- une œuvre d'art spécialement conçue pour l'équipe Best finance Team of the Year qui, placée dans un endroit central dans votre société, attire l'attention de tous les visiteurs sur les performances et réalisations de votre équipe
- un abonnement pour l'entreprise au CFO Magazine
- une participation pour l'entreprise au Finance Square
- la reconnaissance de la communauté financière
- la visibilité rédactionnelle dans CFO magazine et lors d'événement de CFO Magazine et de ses partenaires



DÉTAILS PRATIQUES

Pour toutes vos questions et communications relatives à votre participation/candidature :

Best Finance Team of the Year

Rue du Bosquet 7
B-1400 Nivelles

Peter De Roeck
09 375 68 00 | 0498 16 02 45
peter@recontent.be



MONTREZ À L'ENSEMBLE DU PERSONNEL DE VOTRE SOCIÉTÉ ET AU MONDE EXTÉRIEUR LES INITIATIVES QUE VOUS AVEZ PRISES AVEC VOTRE ÉQUIPE EN TANT QUE CFO AU COURS DES MOIS OU DES ANNÉES PASSÉS! MONTREZ QUE, DANS VOTRE ENTREPRISE ÉGALEMENT, LE SERVICE FINANCIER EST LE CŒUR DE LA SOCIÉTÉ QUI FOURNIT L'OXYGÈNE À SES ACTIVITÉS !

ORGANISATION



EN COLLABORATION AVEC



EN COLLABORATION AVEC





BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR 2016



ENGLISH

CONTENTS

41

ABOUT THE BEST FINANCE TEAM
OF THE YEAR AWARD

43

WHICH AWARDS ARE GIVEN?

44

THE PROCEDURE AND THE JURY

48

YOUR APPLICATION

51

THE AWARD CEREMONY

52

YOUR COMMITMENTS IN A NUTSHELL

51

TABLE FORMULAS
FOR PARTICIPATING COMPANIES



ABOUT THE BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR AWARD

FINANCE IS IMPORTANT. Very important, in fact. But still the efforts and projects realised by the CFO and his team are not always as visible or appreciated as they should be. Maybe this seems quite logical to you? You're only doing your job, right? And you prefer to operate behind the screens. Finance should not be too modest however, because a strong financial team that provides business insight and creative solutions and aims for efficiency and innovation within the department, is the base for healthy company growth and development.

The Best Finance Team of the Year award places the accomplishments of the CFO and his co-workers in the spotlight. The central principle is that finance is a team event. The award is the recognition of the whole finance team and not an individual reward. CFOs and financial employees looking for individual recognition and prestige are therefore not targeted in this competition. However, CFOs who appreciate the efforts of their employees will find an excellent medium to recognise and reward them, in this award.



IT'S ALL ABOUT THE RECOGNITION OF THE TEAM EFFORT.



The award is granted to a team of financial employees based on concrete performance and achievements. The principle is that – even if those performances or achievements can only be allocated to one or a limited number of employees (e.g. for a very specific project) – the project could only succeed with the cooperation and input of the whole team. The aim of the award is to also place the less visible contributions to the success of a project in the spotlight.

The concrete content of the project can be quite broad or diverse, it can be spread over several years or even describe the evolution and various developments in finance over a longer period. The most important criterion is that the financial department is the initiative taker and/or driving force behind the story.

Participating in the award for Best Finance Team of the Year is maybe the best team building activity there is and will definitely motivate your employees to endeavour more!



WHICH AWARDS ARE GIVEN?

Six awards will be handed out:

BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR

- 1 large enterprises
- 2 **social Profit**, small and medium-sized enterprises
(The jury is free to determine the classification in function of a number of objectively measurable criteria.)
- 3 **Finance Square Award**
(Of all the candidates, the jury will suggest 3 possible winners to the members of Finance Square. The Finance Square community decides on the winner)

BEST PRACTICE OF THE YEAR

- 4 best practice in **treasury**
- 5 best practice in **controlling**
- 6 best practice in **riskmanagement**



THE PROCEDURE AND THE JURY

1 2 Awards Best Finance Team of the Year

The jury has a broad and balanced composition in order to ensure all possible considerations and angles are involved during the evaluation of the cases. The jury members have expertise on the various categories, this to ensure the cases can be assessed in their correct context. The jury consists of the following members:

President of the jury:

- Tom Bamelis, CFO Ackermans & Van Haren
- Dirk Demeulemeester, independent expert
- Patrick Descamps, CFO EOC Group
- Didier Desorgher, CFO Spadel
- Patricia Everaert, Professor UGent
- Jacques Galloy, independent expert
- Marc-André Gennart, CFO Brussels Airport
- Nancy Huyghebaert, Professor KU Leuven
- Stéphane Kodeck, VP Corporate Dragone
- Eric Montariol, Finance Director MSD Belgium
- Els Neiryndck, CFO Joris Ide
- Wilfried Niessens, Professor HEC - Ulg
- Wim Ottervaere, CFO Ablynx
- Leo Steenbergen, CFO Metallum Holding
- Sam Strijckmans, CFO Nitto Europe
- Daniel Verbeken, city receiver Gent

If one of these jury members has a formal link with your company (director's mandate, adviser etc....) it should not stop you from taking part. The jury member concerned will be excluded from the final deliberation of the award category you are nominated for.

The jury's task consists of screening all participating cases and evaluating them based on the criteria below. The jury first reads a written report on the case in advance (see below). However, the participating teams can also present their case to the

jury in person, with ample opportunity to provide additional information. The meeting will take place on Thursday, January 14th 2016.

Deliberations of the jury are secret and the winners will only be announced at the award ceremony on the 4th of February 2016.

W *HICH CRITERIA DOES THE JURY CONSIDER FOR THE EVALUATION OF BEST FINANCE TEAM?*

- Evaluation of the developed solution in its entirety and / or the outlined development and professionalization of finance
- Was it a team project or rather an individual consultancy driven initiative?
- If it is a 'sector-transgressing' project: was the finance team the initiative taker and the leading player?
- What is the result of the project regarding best or advanced practices?
- Which efficiency improvements did the project bring for the operation of finance and/or the whole company?
- What is the added value of the project for the whole organisation?
- What is the impact of the project on the management of the company?
- To which extent does the project take the stakeholders into account ('man and market')?
- How innovative is the project overall, but also and particularly in the context of the company (background, complexity, culture,...) it was achieved in?
- How is the know-how and knowledge of the project 'secured' with the team members?
- Which is the follow-up of this case?



THE CHAIRMAN OF THE JURY HAS TO JUSTIFY THE CHOICES



3 Best Finance Team of the Year - Finance Square Award



The Board of Finance will present 3 candidates to the members of Finance Square, on the basis of the jury discussion (three of its members are represented in the panel discussion). The members of Finance Square gain insight into the files of these three candidates and then can express their preference about which of these three candidates should receive the award Best Finance Team of the Year - Finance Square Award.

4 Best Practice of the Year – Controlling

The award for the best practice of the year in controlling, will be handed out by CFO Magazine in collaboration with BIMAC.

The jury, for the assessment of this award, will be composed of representatives of the jury Best Finance Team and the Board of BIMAC (Christian Pauwels, Serge Vigoreux, Jos Feyaerts). Based on the nominees' files and discussion with the candidates, they will make a shortlist of 3 candidates. Members of BIMAC and Finance Square will express their preference about which of these three candidates should receive the award Best Practice in controlling.

In collaboration with:



HOW CAN THE MEMBERS OF FINANCE SQUARE, BIMAC, ATEB AND BELRIM VOTE ON THEIR FAVORITE?

Every member has 1 voting opportunity and will rank the candidates: their preferred candidate gets 3 points, the second best gets 2 points and the last 1 point. The team which has the most points at the closing of the voting period, wins the award.

THE VOTING WILL HAPPEN ELECTRONICALLY VIA A WEBSITE DEVELOPED BY THE ORGANIZATION. VOTING WILL BE POSSIBLE BETWEEN JANUARY 15TH - JANUARY 29TH 2016.

5 Best Practice of the Year – Treasury

The award for the best practice of the year in treasury, will be handed out by CFO Magazine in collaboration with ATEB.

The jury, for the assessment of this award, will be composed of representatives of the jury Best Finance Team and the Board of ATEB (Jean-Michel Harlepin, Michel Verhoken en Patrick Verspecht). Based on the nominees' files and discussion with the candidates, they will make a shortlist of 3 candidates. Members of BIMAC and Finance Square will express their preference about which of these three candidates should receive the award Best Practice in treasury.

In collaboration with:



6 Best Practice of the Year – Riskmanagement

The award for the best practice of the year in controlling, will be handed out by CFO Magazine in collaboration with Belrim.

The jury, for the assessment of this award, will be composed of representatives of the jury Best Finance Team and the Board of Belrim (Carl Leeman, Jo Willaert, Michelle De Vlieger). Based on the nominees' files and discussion with the candidates, they will make a shortlist of 3 candidates. Members of BIMAC and Finance Square will express their preference about which of these three candidates should receive the award Best Practice in riskmanagement.

In collaboration with:



WHICH CRITERIA ARE IMPORTANT FOR THESE AWARDS?

In its search for the best practices, the jury is especially looking for good examples. It does not necessarily have to be an all-encompassing project. It can also be a partial project or initiative which is the base for the best practice.

The main question here: Can this 'good practice' become a best practice? The is the case when...

- it is inspiring to other companies, i.e. it is a sort of manual for colleagues to apply the working methods, tailored or not, in their own business environment

(because a best practice in one company is not necessarily best practice in another)

- it is innovative compared to common practice, but in particular innovative in the context (culture, background) the project was implemented in
- it provides concrete, demonstrable (measurable) results
- it is more effective than other techniques and methods
- it can be applied with fewer problems, fewer unforeseen complications and better end results

YOUR APPLICATION

Your application file consists of three parts:

1

the key figures of your company for the last 3 years(1p)

🕒 0,5 hour

2

facts and figures about your finance team (1p)

🕒 0,5 hour

3

a description of your project (with some questions as a guide). (max 8p)

🕒 3 hour

You can do this according to your own insights & in your own language. The editorial staff of CFO Magazine is available to help you with structuring your case or to note down the story.

Ask your participation form peter@recontent.be

Deadline for submitting file **Friday December 11th, 2015**

THE PROCEDURE

Best Finance Team of the Year is a national event. English will be the language spoken during the awards ceremony, but all communication, texts, the meeting with the jury and the presentation of your case to the participants can be conducted in your native language! Each team member involved in the processing of the application can use their native language.

All applications qualify for at least 1 award: Best Finance Team in the own category (large/medium-sized & social profit). Additionally, the jury can nominate your case for the Finance Square Award or the best practice in controlling and / or treasury.

Every finance team that can find itself in the following procedures and can present a good case can apply.

The procedure is as follows:

- At the registration of your application we will provide you with an ‘info sheet’ to be completed. This dossier must be submitted no later than December 11th 2015. *(estimated duration for completing the sheet Part 1 and Part 2: 1 hour), (estimated duration for completing the sheet part 3: 3 hours).* The editorial staff of CFO Magazine is available to help you realizing the text & for proof reading.
- The editors will create a one page summary of your candidacy. This is only for publication in CFO Magazine (so that the “general public” know about your candidacy) and not for voting purposes *(the voters have access to your entire file)*. You can read this summary and correct where necessary. *(approximate duration 20 minutes)*



- You provide us with your logo (*preferably vectorial eps format or JPG or TIFF in 300dpi*) (*approximate duration: 5 minutes*)
- Our photographer will also contact you to photograph the whole team. That photo will be published in the media of CFO Magazine and during the award ceremony. The deadline for the photo report is December 20th 2015. (*estimated duration: 30 minutes*)
- All candidates are invited to explain their application 'live' to the full jury on Thursday 14th of January 2016. At the meeting all candidates are given a time slot of exactly 30 minutes:
Maximum 10' minutes ex-cathedra explanation (*you can use up to 7 slides*)
Maximum 20' questions and answers session with jury members. Verbal explanation to the jury is not mandatory, but gives an important added value to your case and enables you to highlight elements you think are important. (*duration depending on whether you also want to qualify for the best practice awards: 0.5 to 1 hour*)
- On February 4, 2016 the winners will be announced during the festive award ceremony (*see below*). At least 2 representatives of your team commit to pick up any price.

Note that you are less than 5 hours away from a complete candidature.

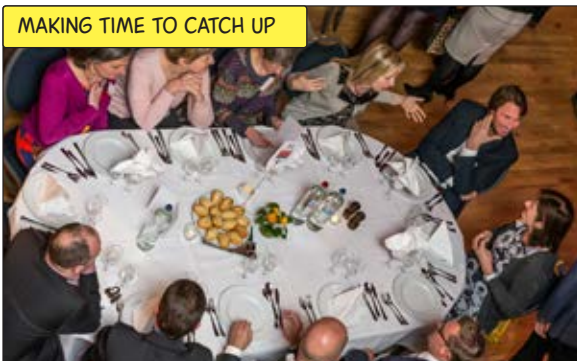
THE AWARD CEREMONY
IS THE CFO NETWORK
EVENT OF THE YEAR.

NETWORKING



A DELICIOUS DINER
AND MAKING TIME TO
DISCUSS EXPERIENCES
ARE OF COURSE PART OF
THIS EVENING.

MAKING TIME TO CATCH UP



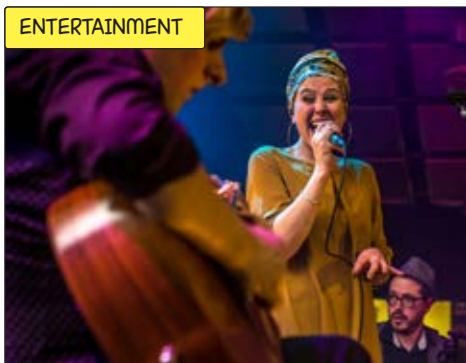
THE AWARD CEREMONY

The announcement of the winners and the award ceremony will take place on February 4, 2016. It is a grand and festive event and we hope that you as a team will be present. Two representatives of your team are already our guest at the event. But we hope that you use this event as an apotheosis of your candidacy and that you will invite all team members to participate.

Therefore, we have created an attractive formula. Normaal is deelname enkel mogelijk per aankoop van een tafel van 10 personen aan 2000 euro per tafel. Maar de genomineerde teams zijn niet gebonden aan het aantal van 10 en kunnen hun teamleden laten deelnemen aan 150 per persoon.

Contact us for a tailor-made offer: peter@recontent.be

ENTERTAINMENT



YOUR COMMITMENTS IN A NUTSHELL

PARTICIPATING IN BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR IS HARDLY A BURDEN TO YOUR DIARY AND WE ONLY ASK A MINIMUM EFFORT OF YOU AND YOUR EMPLOYEES:

- You respect the different deadlines
- You are prepared to submit the dossier by the specified deadline
- You are willing to cooperate in revising and correcting the summary of your case.
- You are willing to participate in the jury meeting
- You are willing to co-operate in the initiatives the organisation takes to publicise the case and the application to the attendees of the award presentation event. Initiatives can be: short film, interview on stage at the awards ceremony etc...
- You commit to being represented at the awards ceremony
- The award winners give the exclusivity for an in-depth interview to the editorial staff of CFO Magazine as trade medium.
- The winners are willing to possibly co-operate in the publication of their participation and/or victory by other media (newspapers, radio, TV).
- Small networking events about the cases of the winners will be organised in the months after the awards ceremony. The case will then be observed in detail possibly combined with a visit to the company and a networking moment. The winners are willing to participate in this (all costs involved are at charge of CFO Magazine). Dates and location are arranged by mutual consultation with the winners.

A LIMITED EFFORT AND COMMITMENT FOR A BIG, GUARANTEED RETURN FOR YOUR TEAM!

CONNECTING PEERS



AN OVERVIEW OF THE MAIN DEADLINES

12	DECEMBER					2015
ZON	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

01	JANUARY					2016
ZON	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

TO DO:

- ☐ 11 december 2015
sign up and file
- ☐ 20 december 2015
Your logo & photo

- ☐ 8 january 2016
read and approve publication sheet
- ☐ 12 january 2016
your jury presentation
- ☐ 14 january 2016
Jury meeting
- ☐ 20 january 2016
your table reservation

01	FEBRUARY					2016
ZON	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

- ! 4 february 2016
Award ceremony

THE AWARD

Also in the choice and elaboration of the prize for the winning teams, we have put the team first. The prize consists of:

- a special art work designed for Best Finance Team of the Year that will show the performance and achievements of your team to all visitors in your company
- a professional, tailored content team building session
- a corporate subscription to CFO Magazine
- a corporate membership at Finance Square
- recognition in the finance community
- editorial visibility in CFO Magazine and at CFO Magazine events



PRACTICAL

For all your questions and communication related to your participation/application:

Best Finance Team of the Year

Zuidleiestraat 12 box 0A

B-9880 Aalter

Peter De Roeck

09 375 68 00 | 0498 16 02 45

peter@recontent.be



SHOW YOUR COMPANY
AND THE OUTSIDE WORLD
WHICH INITIATIVES YOU
- AS CFO - HAVE TAKEN
TOGETHER WITH YOUR
TEAM IN THE PAST MONTHS
OR YEARS! SHOW THAT
IN YOUR COMPANY TOO,
FINANCE IS THE BEATING
HEART THAT CARRIES
OXYGEN INTO THE
BUSINESS!

ORGANISATION



IN COLLABORATION WITH



IN PARTNERSHIP WITH



BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR

- ① 2002 Mobistar
- ② 2003 Domo
- ③ 2004 Biac
- ④ 2005 Deceuninck
- ⑤ 2006 Telenet
- ⑥ 2007 Ablynx
- ⑦ 2008 Pinguin Lutoso, Studio 100 & Stad Gent
- ⑧ 2009 Sarens, Clear2Pay, Stad Zottegem, Echo NV & A Schulman
- ⑨ 2010 Bekaert, MLOZ, Prottime, Jetair & Delhaize
- ⑩ 2011 Iko, Rode Kruis Vlaanderen, Spicers & Van Hoorebeke Timber NV
- ⑪ 2012 Armonea, Vandemoortele, ZNA, Melexis & ENI
- ⑫ 2013 Ville de Charleroi, Galloo Holding, Stad Brugge & Taminco
- ⑬ 2014 Alcadis, Barco, Ontex & Parkwinds

